

Kultura organizacji (SP303-18) 2016/17

dr hab. Joanna Czarnota-Bojarska

Plan zajęć w semestrze:

1. 3 X 16 – zajęcia organizacyjne
2. 10 X 16 – Czym jest i jak powstaje kultura organizacji (lektura dla wszystkich!)
Sikorski, Cz., (1999) *Zachowania ludzi w organizacji*. PWN Warszawa, 231-272
(rozdz. 7: Kultura organizacyjna)
Strategor (1999) *Zarządzanie firmą*. PWE Warszawa, 505-526 (rozdz. 20: Kultura przedsiębiorstwa)
3. 17 X 16 – Kultura a klimat (lektura dla wszystkich!)
Denison, D.R. (1996) What is the difference between organizational culture and organizational climate? A native's point of view on a decade of paradigms wars. *Academy of Management Review*, 21(3), 619-654
4. 24 X 16 – Rozszyfrowywanie kultury organizacji (lektura dla wszystkich!)
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 7-71.

31 X – żyjemy nadzieją na dzień rektorski ☺
5. 7 XI 16 – Normy zewnętrznej adaptacji
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 73-92.
6. 14 XI 16 – Normy wewnętrznej integracji
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 93-113.
7. 21 XI 16 – Założenia nt. rzeczywistości i prawdy
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 115-123.
8. 28 XI 16 – Założenia nt. natury czasu i przestrzeni
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 125-142.
9. 5 XII 16 – Założenia nt. ludzkiej natury, aktywności i relacji
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 143-156.
10. 12 XII 16 – Poznawanie kultury – badania ilościowe
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 157-176.
11. 19 XII 16 – Poznawanie kultury – badania jakościowe
Schein, E.H. (2010) *Organizational Culture and Leadership* (4th ed.). Jossey-Bass, San Francisco, 177-193.
12. **9 I 17 – Poznawanie kultury – warsztat (analiza przypadku) – termin I cz. pracy**
13. 16 I 17 – Poznawanie kultury – warsztat (analiza przypadku)
14. 23 I 17 – Poznawanie kultury – warsztat (analiza przypadku)
27 I 17 – termin II cz. pracy

Praca zaliczeniowa:

Analiza kultury dowolnej organizacji na podstawie obserwacji i wywiadów

Plan pracy:

1. Źródła, z których pochodzą informacje:
 - np. wizyta połączona z obserwacją w dniu XX w godzinach YY, rozmowa z osobą zatrudnioną jako ZZZ. itp.
2. Prezentacja zebranych informacji:
 - samo sprawozdanie, bez wniosków z informacji,
 - można podać dodatkowo z jakich źródeł pochodzi dany fakt,
 - nie trzeba zamieszczać stenogramu z rozmowy, tylko informacje, jakie się uzyskało,
 - warto też opisać swoje wrażenia, odczucia
3. Opis kultury:
 - analiza informacji pod kątem diagnozy kultury organizacji
 - twierdzenie (hipoteza), odnoszące się do kultury i argumenty za i przeciw
 - argumenty na podstawie informacji z różnych źródeł
4. Podsumowanie:
 - czy coś się udało odkryć, czego nie widać na pierwszy rzut oka
 - czy kultura organizacji jest pod jakimś względem wyjątkowa (np. na tle innych podobnych firm)
 - czy jakieś elementy kultury są źródłem sukcesów/problemów organizacji

I część pracy (punkt 1 i 2) należy złożyć **9 stycznia 2017r** na zajęciach

II część pracy (punkt 3 i 4) należy złożyć **27 stycznia 2017r** na portierni

oba terminy są nieprzekraczalne

niezłożenie pracy = niezaliczenie zajęć